



# Egalitate de șanse

**ȘCOALA PRACTICĂ:** Inovare în  
învățământul superior și succes pe piața muncii

POSDRU/156/1.2/G/132920

## Centrul pentru Drepturile Omului și Migrăție

Misiunea centrului este de a promova educația și cercetarea științifică prin dezvoltarea parteneriatul între mediul academic și actorii cheie implicați în realitățile practice ale societății europene.

## Centrul de Negocieri și Mediere

Urmărește imbinarea noțiunilor teoretice cu dezvoltarea abilităților practice ale cursanților, în acest sens vom apela la cei mai buni traineri și specialiști în domeniile de interes, precum și la o serie de colaborări cu companii cunoscute din România, pentru accesarea unor informații direct din mediul de afaceri.

## Centrul de Tehnologia Informației

Centrul are ca scop dezvoltarea aptitudinilor studenților în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, stimulându-i pe aceștia să aplique cunoștințele teoretice dobândite pentru rezolvarea unor aplicații practice.

## Centrul de Piețe Financiare Interne și Internaționale

Misiunea Centrului este de a promova educația și cercetarea științifică prin dezvoltarea parteneriatul între mediul academic și actorii cheie implicați în realitățile practice ale societății europene.

## Centrul de Oratorie și Dezbateri

Ne propunem să vă învățăm să dezbatete. Dezbaterile sunt despre libertate, curaj, ambiție, pregătire, competiție, adrenalină, călătorii și prietenii.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013

OPOSDRU

Universitatea  
Română-Americană

## Ce înseamnă „discriminare”?

PE SCURT	Tratament diferențiat	În baza unui criteriu	Afectează drepturile fundamentale
Reglementare legală (Art. 2, alin 1, OG 137/2000 republicată)	orice deosebire, excludere, restricție sau preferință	pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu	care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice
CEDO	Art 14 din Convenție (dreptul de a nu fi discriminat) este încălcat nu doar atunci când statele tratează în mod diferit persoane aflate în situații analoage, fără a avea o justificare obiectivă și rezonabilă, dar și atunci când statele, fără o justificare obiectivă și rezonabilă, eșuează în a trata diferit persoanele ale căror situații sunt semnificativ diferite (Thlimmenos c. Grecia, Aplicația nr. 34369/97, Decizie din 06.04.2000, alin. 44)	<b>Exemplu:</b> Prin faptul că nu respectă și nu asigură respectarea prevederilor legale pentru accesibilizare, și nu ține cont astfel de situația semnificativ diferită a persoanelor cu dizabilități, statul român încalcă dreptul de a nu fi discriminat al acestora.	

## Ce e util să mai știu?

Discriminare indirectă (Art. 2, alin 3, OG 137/2000 republicată)	prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute la alin. (1), față de alte persoane, în afara cazului în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluiași scop sunt adecvate și necesare. <b>Exemplu:</b> o clauză contractuală care prevede ca persoana angajată să fie oricând disponibilă în afara programului dezavantajează femeile, cărora le revine încă în mod preponderent responsabilitatea de a avea grija de copii.
Hărțuire (Art. 2, alin 5, OG 137/2000 republicată)	orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv. <b>Exemplu:</b> Majoritatea situațiilor de discriminare se înscriu în această definiție
Victimizare (Art. 2, alin 7, OG 137/2000 republicată)	orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării. și acest tip de tratament este sancționat contravențional. <b>Exemplu:</b> O persoană depune plângere că este discriminată la locul de muncă, și, drept urmare a plângerii, este scoasă de pe lista de persoane a fi promovate.
Măsuri speciale (Art. 2, alin 9, OG 137/2000 republicată)	masurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate. <b>Exemplu:</b> cote de gen în politică și/sau în promovarea pe funcții de conducere, locuri speciale pentru romi la licee și facultăți, etc...
Măsuri speciale (Art. 2, alin 9, OG 137/2000 republicată)	acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor din cauza diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare <b>Exemplu:</b> persoanele cu dizabilități mintale, persoanele care trăiesc cu HIV/SIDA, minoritățile sexuale (persoanele lesbiene, gay, bisexuale, transexuale, intersexuale - LGBTI), romii, etc...

## Unde merg dacă am fost discriminat/ă?

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării	Instanță
<p>◆ Poate fi sesizat în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care s-a luat cunoștință de ea;</p> <p>◆ CNCD va cita părțile, și, după caz, poate dispune efectuarea unei investigații ;</p> <p>◆ Are la dispoziție 90 de zile să rezolve cazul printr-o hotărâre a Colegiului director al CNCD;</p> <p>◆ Poate da amenzi între 1.000 și 100.000 lei sau avertismen;</p> <p>◆ Hotărârea CNCD poate fi atacată la instanța de contencios administrativ (la Curtea de Apel) în termen de 15 zile de la comunicare.</p>	<p>◆ Persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată (judecătorie) o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun;</p> <p>◆ Cererea este scutită de taxă judiciară de timbru, nu este condiționată de sesizarea Consiliului și poate introduce în termen de trei ani de la data săvârșirii faptei sau de la data la care s-a luat cunoștință de ea;</p>

● Persoana care se consideră discriminată se poate îndrepta atât împotriva unor persoane fizice cât și împotriva unor persoane juridice;  
 ● Inversarea sarcinii probei: Persoana interesată va prezenta fapte pe baza cărora poate fi presupusă existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că nu a avut loc o încălcare a principiului egalității de tratament;  
 ● În fața instanței se poate invoca orice mijloc de probă, respectând regimul constituțional al drepturilor fundamentale, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice.

## Cine mă ajută?

Organizațiile neguvernamentale care au ca scop protecția drepturilor omului sau care au interes legitim în combaterea discriminării (ex. reprezintă persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil, dau asistență unor persoane vulnerabile, etc.) au calitate procesuală activă în cazul în care discriminarea se manifestă în domeniul lor de activitate și aduce atingere unei comunități sau unui grup de persoane. ONG-urile pot reprezenta și o persoană fizică dacă aceasta le cere acest lucru. În funcție de situație, surse concrete de sprijin pot fi:



Centrul pentru  
Drepturile Omului  
și Migratie:  
<http://edom.rau.ro>



Centrul de  
Resurse Juridice:  
[www.crj.ro](http://www.crj.ro)

c n c d  
CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII

C.N.C.D.:  
[www.cncd.org.ro](http://www.cncd.org.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GOVERNUL  
ROMÂNIEI



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETARII ȘI  
INNOVĂRII



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI ȘI  
CERCETARII ȘI  
INNOVĂRII

OPOSDRU



Universitatea  
Româno-Americană

DETALII  
PROIECT

DETALII  
CENTRU

DETALII  
CENTRU

DETALII  
CENTRU

DETALII  
CENTRU

DETALII  
CENTRU

# ȘCOALA PRACTICĂ

Inovare în învățământul superior și  
succes pe piața muncii

- <http://scoalapractica.rau.ro/>
- [scoala.practica@rau.ro](mailto:scoala.practica@rau.ro)
- [/scoala.practica](https://www.facebook.com/scoala.practica)

## Drepturile Omului și Migratie

- <http://cdom.rau.ro/>
- [cdom@rau.ro](mailto:cdom@rau.ro)
- [/cdom.scoalapractica](https://www.facebook.com/cdom.scoalapractica)

## Negociere și Mediere

- <http://cnm.rau.ro/>
- [/cnm.scoalapractica](https://www.facebook.com/cnm.scoalapractica)

## Tehnologia Informației

- <http://csi.rau.ro/>
- [/csi.ura](https://www.facebook.com/csi.ura)

## Piețe Financiare Interne și Internaționale

- <http://pietefinanciare.rau.ro/>
- [/cpii.scoalapractica](https://www.facebook.com/cpii.scoalapractica)

## Oratorie și Dezbateri

- <http://oratorie.rau.ro/>